

# INFORME DE GESTION BIC 2024

**ASEAMOS  
INSTITUCIONAL S.A.S**



# Índice

---

- 1**      Presentación
- 2**      Modelo de negocio
- 3**      Bienestar laboral y gobierno corporativo
- 4**      Promoviendo innovación y sostenibilidad
- 5**      Prácticas laborales: inclusión y bienestar
- 6**      Salud, bienestar y seguridad
- 7**      Comprometidos con la comunidad
- 8**      Prácticas con la comunidad

# 1. Presentación

Aseamos Institucional S.A.S. Continúa con sus políticas de mejora continua y adopta el enfoque BIC por segundo año consecutivo quiere compartir los procesos, prácticas y metodologías usadas para promover el bienestar colectivo y la sostenibilidad ambiental, en la que buscamos hacer transversalización de estas prácticas en todos nuestros procesos y mostrar resultados a la comunidad.

Desde el año 2023, Aseamos Institucional S.A.S. ha incorporado la metodología BIC, uniéndose a la tendencia global de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Con sede en la ciudad de Dosquebradas, Risaralda, esta iniciativa se integra plenamente en el propósito empresarial de la compañía: el cuidado del planeta y sus recursos, dirigido hacia una mejora continua y un entorno saludable, sustentable que brinde mejores condiciones a sus colaboradores, posicionando la calidad de sus servicios en el mercado como una empresa eco amigable que se adhiera a las nuevas tendencias globalizadas por el cuidado del planeta.





# Liderazgo empoderado!



**“Aseamos Institucional transita un propósito que va más allá de lo económico: construir un futuro más justo, equitativo y saludable”**

Desde que adoptamos el modelo BIC en 2023, hemos integrado el bienestar de nuestra gente, el cuidado del planeta y el impacto positivo en nuestras comunidades en cada decisión. Este informe es la manifestación de una filosofía que busca impacto en todas nuestras operaciones.

Durante el 2024, hemos consolidado hábitos que demuestran este compromiso. Impulsamos prácticas laborales humanizadas que priorizan el bienestar integral de nuestros colaboradores y sus familias. Nuestra estrategia ambiental se fortaleció con iniciativas innovadoras como "Mundo Verde", separación de residuos en fuente y el apoyo a la movilidad sostenible con "El Triciparce", demostrando que eficiencia y sostenibilidad coexisten en el contexto de la responsabilidad social corporativa. Además, nuestro compromiso social se ha extendido al apoyo a proveedores inclusivos y a la planificación de acciones que amplían nuestro impacto, bien dice la ciencia: aseo es salud.

**Carolina Valencia Velazquez**  
**Gerente de experiencia y crecimiento**



# Ser una empresa BIC.

Limpieza profesional

Somos una empresa comprometida con el bienestar colectivo. Aseamos Institucional S.A.S. BIC se especializa en la prestación de servicios de aseo, cafetería y limpieza institucional para entidades públicas y privadas. Además, somos expertos en el mantenimiento de jardines y piscinas, contando con un equipo de profesionales capacitados y dedicados a satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

A través de este informe, Aseamos Institucional S.A.S. BIC busca compartir las estrategias implementadas para lograr mejoras organizacionales que impulsen el crecimiento integral en los ámbitos económico, social y ambiental. Nuestro objetivo es que las acciones cotidianas que llevamos a cabo se reflejen en el entorno general de la organización, y en cómo somos percibidos por nuestros colaboradores, clientes y proveedores.



# Y estar alineados con los ODS

Aseamos Institucional SAS. como empresa BIC, alinea sus prácticas y su modelo de negocio con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, contribuyendo activamente a la Agenda 2030. Vemos a continuación los ODS a los que Aseamos aporta y cómo lo hace:



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



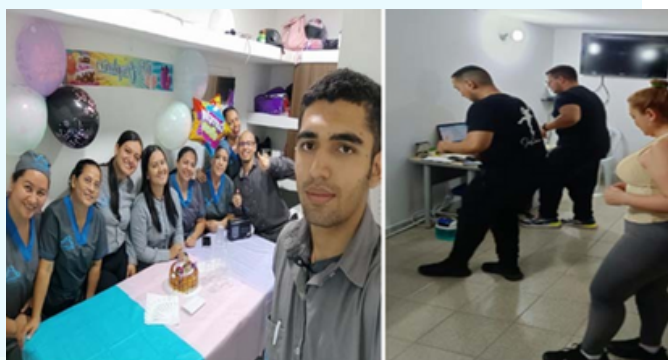
# NUESTRO APORTE PARA LOS ODS:

3 SALUD Y BIENESTAR



## Salud y Bienestar

Aseamos se enfoca en el bienestar integral de sus colaboradores a través de actividades de recreación, celebraciones y un "salario no económico" que incluye actividad física guiada. Además, su gestión de salud y seguridad en el trabajo asegura un entorno laboral seguro y saludable, previniendo riesgos laborales para todo su personal.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



## Igualdad de Género

La empresa implementa políticas de contratación inclusivas que priorizan a madres cabeza de hogar, brindándoles oportunidades de empleo digno y horarios flexibles. Esto contribuye directamente a su empoderamiento económico y social.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



## Agua Limpia y Saneamiento

Promueve el uso de productos biodegradables en sus servicios de limpieza, lo que reduce la contaminación de fuentes hídricas. Internamente, implementa procesos de ahorro de agua en sus oficinas, y capacita a su personal en el manejo adecuado de químicos, minimizando el impacto negativo en el recurso hídrico.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



## Energía Asequible y No Contaminante

El ahorro de electricidad y la eficiencia energética en sus operaciones internas. Además, apoya y promueve la movilidad sostenible a través de "El Triciparce", un vehículo eléctrico innovador que reduce el consumo de combustibles fósiles y las emisiones.





## Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Las políticas de inclusión laboral ofrecen oportunidades de trabajo decente a poblaciones vulnerables como madres cabeza de hogar, víctimas del conflicto y personas mayores no pensionadas. Fomenta el comercio justo al priorizar proveedores locales y otras empresas BIC, contribuyendo al desarrollo económico de la región.



## Industria, Innovación e Infraestructura

Aseamos promueve innovación a través del apoyo al desarrollo y uso de "El Triciparce", un vehículo eléctrico modular que utiliza material de desecho. Además, sus proyectos de economía circular (reutilización de textiles de dotaciones, calzado con caucho reciclado) son ejemplos de cómo la empresa promueve una industrialización más sostenible y creativa.



## Producción y Consumo Responsables

Es un pilar central de su modelo BIC. Prioriza las compras colaborativas y sostenibles, fomenta el uso de productos biodegradables y promueve la gestión adecuada de residuos separación, clasificación y entrega en sitio de la oficina de Aseamos y en algunos clientes, así como el manejo de residuos especiales a través de "Mundo Verde". Sus iniciativas de economía circular buscan reducir el desecho y maximizar el valor de los recursos.



## Acción por el Clima

A través de la promoción de "El Triciparce" y su uso, contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la congestión vehicular. Sus prácticas de eficiencia energética y la gestión responsable de residuos también minimizan su huella de carbono.



## Alianzas para lograr los Objetivos

Colaborar activamente con otras organizaciones BIC y proveedores locales, creando redes de apoyo mutuo. Su alianza con la Cámara de Comercio de Dosquebradas para el proyecto "Mundo Verde" y las fabricas de productividad son claro ejemplo de cómo establece alianzas estratégicas para lograr objetivos de sostenibilidad y beneficio colectivo.

Como empresa comprometida con el medio ambiente buscamos que todas nuestras acciones estén encaminadas y transversalizadas por los ODS, creando redes de empresas y personas que sumen esfuerzos en la mejora continua con responsabilidad social,.

Todos los procesos se están encaminando a la mejora continua y máximo desarrollo del potencial para mejorar la prestación de nuestros servicios llevando de la mano todas las estrategias BIC.

Este análisis dio como resultado una actualización de nuestra Estrategia de Sostenibilidad que está fundamentada en los pilares de evaluación de Empresas B, Por segundo año consecutivo decidimos aplicar esta metodología, los cuales son:

“Las empresas tipo B son organizaciones cuyo objetivo es posicionarse como agentes de cambio que contribuyan para la solución de problemas socioambientales mediante su impacto en estos entornos y comprometiéndose de diversas maneras con una toma de decisiones enfocada al bienestar de la sociedad y del medio ambiente.”

El modelo de empresas de beneficio e interés colectivo contempla 5 dimensiones globales que son:



**MODELO DE NEGOCIO:** Indica cómo tener un plan de compras locales, contratar proveedores que pertenezcan a minorías, brindar ayudas a emprendedores, entre otros.

**GOBIERNO CORPORATIVO:** Se refiere a un cambio del paradigma empresarial a nivel directivo, tener un código de ética, valores corporativos, formación continua para los integrantes de la empresa y divulgación de Estados Financieros, cifras y demás.

**PRÁCTICAS AMBIENTALES:** Se enfocan en la medición del impacto ambiental, uso racional de recursos naturales renovables y no renovables, entre otros.

**PRÁCTICAS LABORALES:** Es todo lo relacionado con el bienestar y equidad laboral; desde cómo el empleado tener escalas justas y bien definidas de remuneración hasta cómo se mide su desempeño con criterios justos e imparciales.

**PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD:** Desarrolla actividades de voluntariado, obras sociales, alianzas con fundaciones, ayudas a causas de interés general y contacto con la sociedad.

## 2. Modelo de negocio

La empresa ha implementado un sistema de compras innovador, cuyo objetivo principal es fomentar una economía colaborativa a través de una red de organizaciones BIC y proveedores locales. Este enfoque busca no solo mejorar los aspectos económicos, sino también los sociales y ambientales de la región.

En el caso de nuestra empresa, dedicada a la prestación de servicios de aseo, priorizamos la selección de productos que cumplen con altos estándares de calidad, que promueven la salud y el cuidado del medioambiente, y que además contribuyen al fortalecimiento de las redes de empresas BIC.



### Acción y compromiso

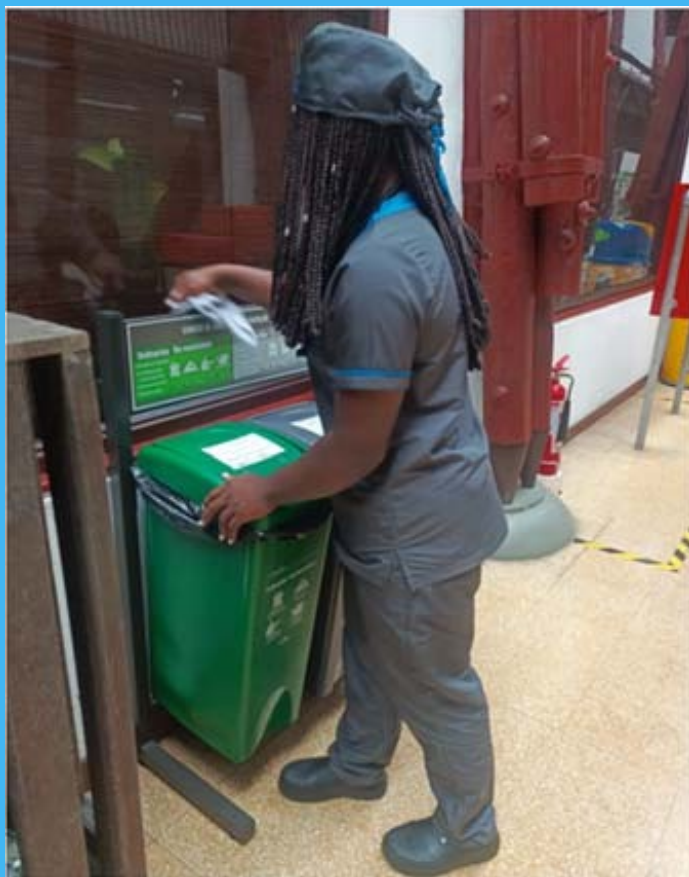
Trabajamos estrechamente con proveedores locales en diversas áreas, desde calzado hasta sistemas informáticos y contables, contribuyendo así al desarrollo económico de la región. Además, nuestra política de dotación para los colaboradores se enfoca en contratar proveedores que apoyen a madres cabeza de hogar, brindándoles oportunidades de empleo y contribuyendo a su bienestar y el de sus familias.

De la mano de la cámara de comercio de Dosquebradas estamos creando redes colaborativas en pro de llegar a crear una alianza estratégica con el sector moda que para el año 2025 tiene como enfoque la moda con responsabilidad ambiental y en este entorno buscamos darle un uso creativo al textil reciclado del proceso de dotación al ser reintegrado por los colaboradores., se busca que todo el textil recuperado se pueda usar en algún proceso de reutilización en

Ciudad:	Dosquebradas	Fecha:	19 de abril del 2024
Redactada por:	Edwin Mosquera	Cargo:	Coordinador CID
Dirigida a:	Distribuidores de FANTASTICO SAS BIC		
Tipo:	Informativa: <input checked="" type="checkbox"/>	Urgente: <input type="checkbox"/>	Obligatoria: <input type="checkbox"/>
<b>Motivo: SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO</b>			
<p>Informamos a nuestra distinguida clientela que todos los productos elaborados en la empresa FANTASTICO S.A.S BIC cumplen con el decreto 1496 de 2018, por el cual se adopta el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos y se dictan otras disposiciones en materia de seguridad química; como también todos estos productos son amigables con el medio ambiente ya que tienen propiedades biodegradables.</p>			



## Acción y compromiso



La empresa se vinculo por medio de talleres de sensibilización a este proceso y se continuaran a lo largo del proyecto que contempla foros y talleres para la formación de redes empresariales en los que se fortalezcan los lazos para la creación de alianzas estratégicas que promuevan prácticas ambientales y responsables.

Por medio de esta iniciativa también se inició proceso de cotización y estudio de un nuevo modelo de calzado para dotación, hecho a partir de caucho reciclado con el fin de mantener el ciclo de vida y recirculación de materiales., de la misma forma implementamos políticas de sostenibilidad en las actividades rutinarias, como la separación de residuos en sitio de nuestros clientes, su clasificación y entrega a las empresas de disposición correspondientes.

Aseamos Institucional SAS Bic reafirma su compromiso de seguir impulsando la dinamización económica local, promoviendo la sostenibilidad ambiental y social, y mejorando las condiciones de vida en los sectores prioritarios de la región.

Continuamos con el enfoque de usando productos biodegradables en todos nuestros clientes que contratan nuestros servicios con insumos incluidos, y aquellos clientes que suministran los insumos les realizamos la recomendación y beneficios de usarlos, muchos de ellos se han unido a esta tendencia de cuidado y responsabilidad con el planeta y con la salud de nuestros colaboradores.



### 3. Bienestar laboral y gobierno corporativo



En Aseamos Institucional SAS Bic, priorizamos prácticas laborales centradas en principios humanizados, donde el bienestar integral de nuestros colaboradores y sus familias es fundamental, sin descuidar la excelencia en el cumplimiento de sus responsabilidades laborales.

En Aseamos Institucional SAS Bic, nos comprometemos a seguir promoviendo un ambiente laboral seguro, saludable y orientado al bienestar integral de nuestros colaboradores, fortaleciendo así nuestro gobierno corporativo y nuestra responsabilidad social empresarial

Durante la vigencia 2024 se realizaron actividades de bienestar laboral e integración en las que se destacaron actividades como la celebración del día de la mujer, día del hombre, día de los niños, celebración del día del padre y la madre, celebración y reconocimiento



En el fin de año se premiaron a diferentes colaboradores que por sus esfuerzos y dedicación durante el año dejaron muy en alto el nombre de la empresa fue la ocasión para celebrar y agradecer a todos los colaboradores por sus incontables esfuerzos.

Como parte fundamental de esta organización nuestros clientes son parte de nuestros programas de bienestar y se realizó una integración para celebrar y reconocer los años de fidelidad y compromiso con la empresa por seguir eligiéndonos cada año





Para Aseamos es compromiso integral la promoción de buenas practicas ambientales tanto con nuestros clientes como al interior de nuestra organización.

En nuestra empresa, nos comprometemos con la limpieza y el cuidado de los espacios donde prestamos nuestros servicios, también capacitamos y fomentamos entre todos nuestros colaboradores prácticas ambientales responsables, como parte del sistema de capacitación constante se incorporan temas como reciclaje, responsabilidad vial, entre otros.

Desde nuestras instalaciones hasta los lugares donde operamos, promovemos una cultura de respeto hacia el medio ambiente. Capacitamos a nuestro equipo en técnicas de reciclaje, manejo adecuado de químicos y productos de limpieza, así como en la eficiencia en el uso de recursos y el autocuidado personal, todo esto tiene como objetivo mejorar los entornos de nuestros clientes y promover un mayor cuidado y respeto por el planeta.

En nuestras oficinas administrativas, implementamos procesos de ahorro de agua y electricidad, prupuestas en eficiencia energética, además de fomentar el reciclaje, nos esforzamos por involucrar a todos nuestros colaboradores en la adopción de estas prácticas sostenibles tanto en el trabajo como en sus hogares.

Además, nos enorgullece contar con certificación de buena separación en la fuente, demostrando nuestro compromiso con la gestión ambiental responsable en todas nuestras operaciones. En Aseamos Institucional SAS Bic, seguimos trabajando cada día para ser líderes en sostenibilidad y cuidado del medio ambiente.

Como parte del proyecto Mundo Verde promovido por la cámara de comercio de Dosquebradas se implementó la apropiación del manejo de residuos especiales, dos veces al año, se realizaron recolecciones por parte de la empresa en las capacitaciones mensuales con los colaboradores que recolectaron residuos como baterías, focos y elementos electrónicos, con el fin de llevarlos a los lugares estipulados por la CARDER

EL esfuerzo y disciplina en nuestra sede administrativa ha sido lo mas importante para continuar realizando separccin en siio y dando el manejo correcto a los residios procesdos en rigen, donde los toma nuestro alido VITA PLANET.



☎ 316 291 9397 - 304 367 6422  
 🌐 [www.vitaplanet.com.co](http://www.vitaplanet.com.co)  
 @vitaplanetsas  
 vitaplanet2018@gmail.com  
 aprovechamientovitaplanet@gmail.com

**RADICADO: 34**

**NIT: 901.221.685 - 1**  
**N: RUPS 42656**

Dosquebradas, 30 de diciembre del 2024

### **CERTIFICADO DE BUENA SEPARACIÓN EN LA FUENTE**

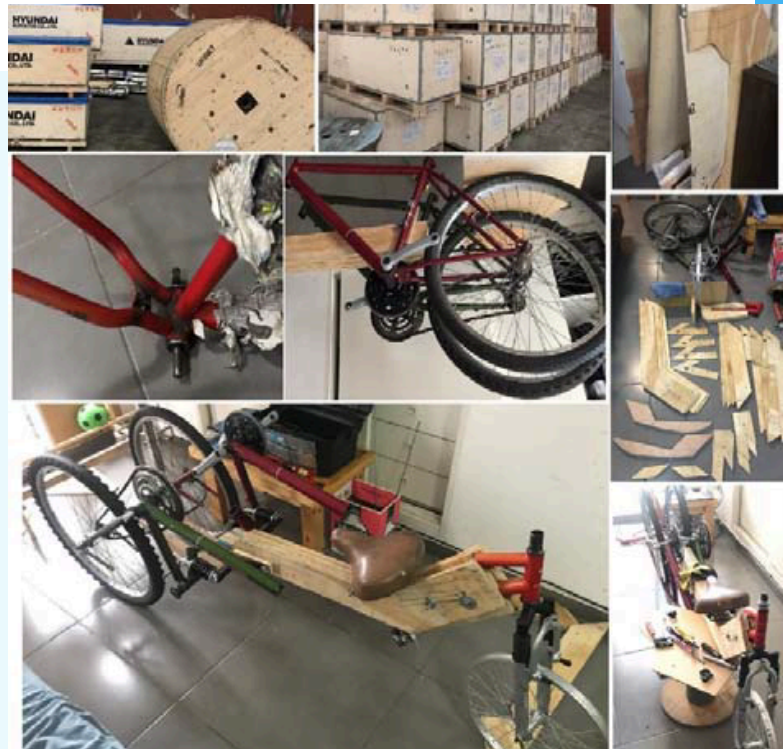
Mediante el presente documento certificamos que el establecimiento ASEAMOS INSTITUCIONAL S.A.S identificado con NIT 900733459-7, Ubicado en la dirección DG11B 21-08 MZF CA2 BRR LA AURORA BAJA en DOSQUEBRADAS, viene realizando LA GESTION INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SOLIDOS APROVECHABLES con nuestra empresa desde SEPTIEMBRE a DICIEMBRE 2024. Gracias a su participación, estos residuos fueron recuperados y reintegrados a los ciclos productivos evitando el desgaste de los recursos naturales y la contaminación del ambiente.



## 4. PROMOVRIENDO INNOVACION, DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD

### La movilidad es sostenible o no será:

Aseamos institucional S.A.S BIC en su visión de responsabilidad social corporativa promueve la movilidad sostenible acompañando el desarrollo del proyecto **“El Triciparce ®”** que se trata de un TRICICLO MUDULAR MULTIFUNCION con patente de invención que consiste en un Vehículo Eléctrico Ligerio híbrido (LEVh) que resuelve problemas de congestión urbana, contaminación ambiental, salud pública e inclusión social. Su diseño modular patentado permite múltiples aplicaciones en la configuración del triciclo para la movilidad de personas y logística ligera en última milla o micromovilidad y actualmente el prototipo se usa en actividades de supervisión y logística en la compañía.

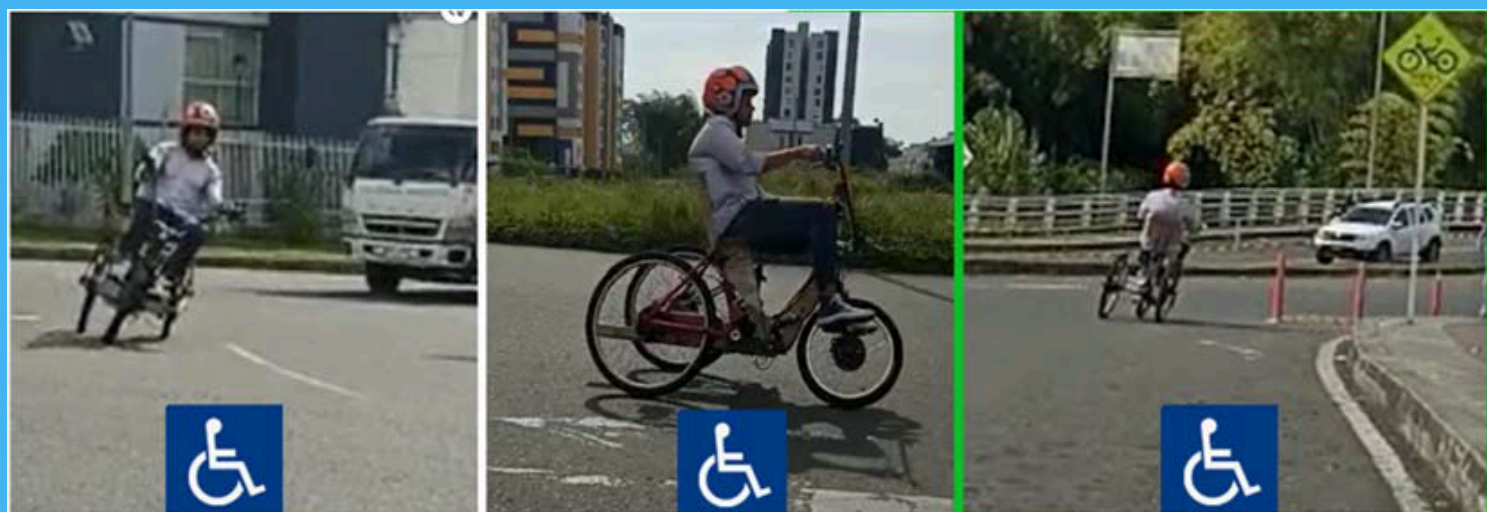


***El proyecto parte desde la sostenibilidad al desarrollarse a partir de material residual de la logística internacional de insumos para redes de fibra óptica, la economía circular de algunos componentes fue clave para la construcción del primer prototipo.***



Dentro de los usos habituales está el traslado de equipos y logística liviana, además del traslado del supervisor entre los contratos de la compañía, la imagen muestra el traslado de una guadaña cortasetos.



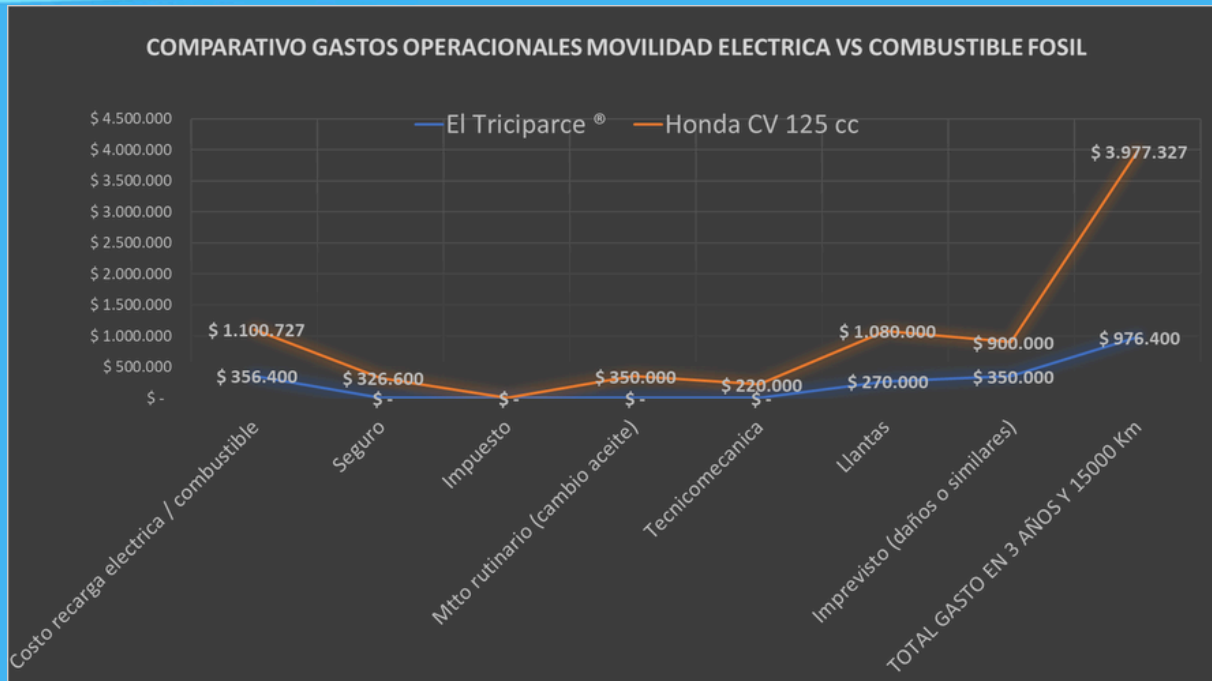


Este proyecto al tratarse de una solución de movilidad sostenible inclusiva, también está diseñado para ser usado por personas con movilidad reducida.

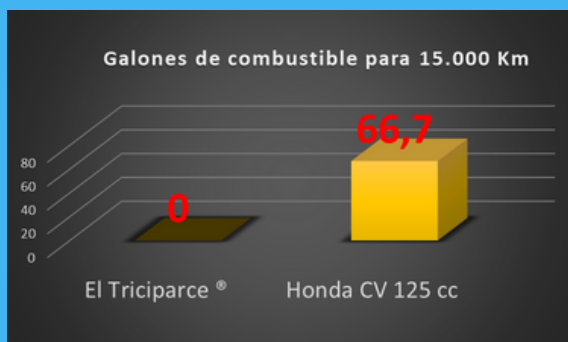
El prototipo del “TRICILO MUDULAR MULTIFUNCION” tiene recorridos al momento de redacción de este informe aproximadamente 15.000 Km en 3 años de uso, así se logra presentar una estadística del beneficio de usar este medio de transporte alternativo sostenible, respecto al consumo energético, el ahorro en dinero y el impacto positivo en el medio ambiente, además de evitar aumentar la congestión urbana mitigando la emisión de gases de efecto invernadero que contaminan y afectan la salud de las personas.



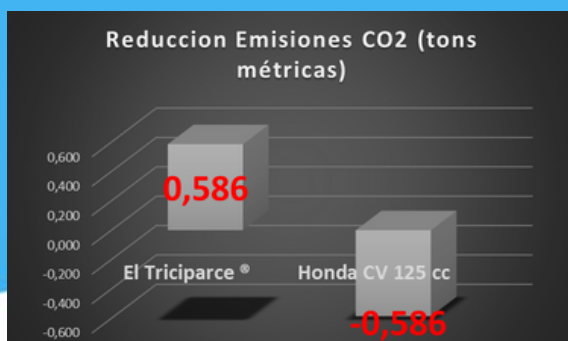
## VEAMOS EL IMPACTO DE ASEAMOS CON UNA SOLUCION DE MOVILIDAD SOSTENIBLE



Para este ejercicio realizamos el comparativo con una moto honda CV 125 cc, si bien son prestaciones diferentes, se relaciona un analisis de gastos basados en la funcionalidad necesaria del supervisor de Aseamos institucional movilizandose 15000 Km durante 3 años.



En un comparativo del consumo de combustible, una moto de 125 cc promedio requiere 66.7 galones de gasolina para lograr 15000 Km., para esta distancia de supervisión **Aseamos no quemó combustible fósil.**



Al mismo tiempo, durante este trayecto **Aseamos dejó de emitir 0.586 toneladas métricas de CO2**, mientras que la moto, por el contrario, emitiría la misma cantidad de CO2 a la atmósfera, por ello el saldo positivo para El Triciparce.

## 5. Practicas laborales: inclusion y bienestar



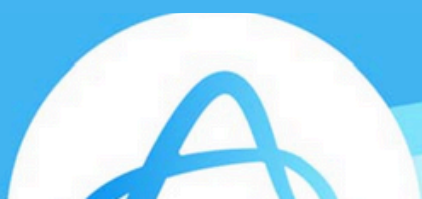
En Aseamos Institucional SAS Bic, nuestras políticas de contratación están diseñadas para fomentar la inclusión y brindar oportunidades laborales a comunidades prioritarias. Entre estas comunidades se encuentran:

- Madres cabeza de hogar.
- Víctimas del conflicto.
- Jóvenes en busca de su primer empleo
- Personas mayores que no son beneficiarias de la pensión de vejez, familiar de sobrevivencia



En los últimos años, hemos implementado exitosamente el trabajo desde casa para algunos de nuestros colaboradores administrativos. Este cambio ha permitido un cumplimiento eficiente de los indicadores de desempeño, al tiempo que les ha brindado la oportunidad de pasar más tiempo con sus familias y desarrollar sus actividades laborales con autonomía.

**En nuestro departamento administrativo, tenemos un enfoque especial en el apoyo a las madres cabeza de familia. Les ofrecemos horarios flexibles que les permiten conciliar sus responsabilidades laborales con el cuidado adecuado de sus hijos y el desarrollo de actividades familiares. Esta medida no solo beneficia a nuestras colaboradoras, sino que también contribuye a un ambiente laboral más inclusivo y solidario en Aseamos Institucional SAS Bic.**





## 6. SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD.



***Aseamos Institucional S.A.S. BIC, enfocamos la gestión en seguridad y salud en el trabajo en los siguientes parámetros: Seguridad y prevención en el trabajo, prevención y en salud y riesgos laborales.***

***Todos estos son transversales al cumplimiento normativo en SST de acuerdo a lo establecido en el Dec. 1072 del 2015 y en la Res. 0312 del 2019.***

## 7. COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD

En Aseamos Institucional SAS Bic, valoramos profundamente a nuestros colaboradores y su bienestar, por lo que hemos implementado una serie de beneficios que les permiten disfrutar con sus familias.

**Cumpleaños:** Reconociendo la importancia de este día tan especial, concedemos a nuestros trabajadores dos horas adicionales antes de su jornada laboral para que puedan compartir con sus seres queridos.



**Día de los Niños:** En este día, permitimos a nuestros colaboradores disfrutar de tiempo de calidad con sus hijos menores de 10 años, permitiéndoles salir una hora antes de lo habitual de su jornada laboral.

**Implementación de salario no económico** para el área administrativa de la empresa en la que se destina un día a la semana para realizar actividad física instruida por un profesional que implementa diferentes estrategias como aeróbicos, rumba terapia, meditación etc, Esta estrategia ha sido muy bien recibida mejorando el ambiente laboral y motivando a tener una vida menos sedentaria pensando en el bienestar integral de los colaboradores



## 8. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD



Además, como parte de nuestro compromiso con la comunidad, hemos iniciado procesos de capacitación constante para fortalecer las competencias personales y de equipo entre nuestros colaboradores. Creemos firmemente que este trabajo interno se verá reflejado en la calidad del servicio que ofrecemos a nuestros clientes, en colaboradores más capacitados y eficientes, y en mejoras significativas en nuestros entornos laborales y sociales.

Dentro de nuestro compromiso social, también planeamos involucrar a comunidades priorizadas en actividades de voluntariado, como brigadas de limpieza en fundaciones y visitas a ancianatos. Estas acciones no solo mejorarán la percepción de nuestra organización, si no que también, demostrarán nuestro compromiso genuino con el bienestar de nuestra comunidad y nuestro entorno. Además, hemos establecido un plan de incentivos para reconocer y motivar a aquellos colaboradores que participan activamente en estas iniciativas. En Aseamos Institucional SAS BIC, creemos en el poder de hacer una diferencia tanto dentro como fuera de nuestras instalaciones







*En Aseamos Institucional SAS Bic, buscamos continuar en el fomento constante de las buenas practicas y la responsabilidad social empresarial y ampliando nuestra visión e impacto en la comunidad y haciendo la diferencia al prestar servicios de calidad y diferenciadores ante nuestros clientes.*

*Queremos ampliar los procesos con mejoras ambientales y procedimientos que cuiden el planeta y la salud de nuestros colaboradores para avanzar a un futuro dinámico y sostenible que transversalice todos los procesos con eficiencia y conciencia ambiental, social, económica y ante todo con equidad.*

*Buscamos seguir consolidados en el mercado como una empresa que presta servicios de calidad, con innovación constante y que busca objetivos de beneficio común, seguiremos liderado iniciativas colaborativas, empoderado a comunidades enteras. Nuestro objetivo es claro: construir un mundo más limpio, más justo y equitativo para todos, dejando un legado perdurable para las futuras generaciones.*

*Es ahora nuestra oportunidad de seguir avanzando y aportando al cuidado del planeta, es ahora el momento de hacer la diferencia y contamos con un equipo interdisciplinar que suma todos los días sus esfuerzos para la mejora continua y la prestación de un mejor servicio*

